

# **EDITAL DE SELEÇÃO DE ALUNOS PARA INGRESSO NO GRUPO DE EXTENSÃO UniSWE JOHN DEERE**

## **1. CARACTERIZAÇÃO DO PROGRAMA**

1.1 A SWE (Society Of Woman Engineer) é uma organização mundial que visa formar, auxiliar e desenvolver mulheres na área de Engenharia. A UFU em parceria com o SWE da John Deere, estará criando a partir desse semestre um grupo de mulheres da engenharia para desenvolver projetos na área técnica, de gestão e planejamento. O time SWE John Deere juntamente com o PET da Faculdade de Engenharia Mecânica (PETMEC) irá selecionar 6 participantes para receber mentoria e estar à frente do grupo com os cargos de presidente, vice presidente, time de comunicação e de desenvolvimento. Os trabalhos realizados semestralmente serão entregues e apresentados na fábrica John Deere de Catalão.

## **2. PRÉ-REQUISITOS EXIGIDOS PARA INSCRIÇÃO**

2.1 Estar cursando do 2º ao 9º período de quaisquer Cursos de Engenharia da UFU no 2º semestre letivo de 2019

2.2 Ter disponibilidade para dedicar, no mínimo, 10 horas semanais às atividades do Programa.

2.3 Ter expectativa de permanecer como membro do Programa por um ano.

2.4 Conhecimento em ferramentas do pacote Office (excel, outlook, word, powerpoint).

2.5 Pró-atividade, pensamento inovador, facilidade para trabalhar em equipe e de maneira independente.

## **3. PRÉ-REQUISITOS DESEJÁVEIS PARA INSCRIÇÃO**

3.1 Fluência em Inglês.

3.2 Conhecimento em Excel avançado.

3.3 Conhecimento em Power BI.

## **4. INSCRIÇÕES**

4.1 Documentação a ser entregue no ato da inscrição:

- Currículo com todos os documentos comprobatórios digitalizados. **(não serão avaliadas as atividades sem documentos comprobatórios);**

- Vídeo de apresentação com no máximo 2 minutos, falando mais sobre si mesma, sobre suas experiências dentro e fora da universidade.

4.2 A documentação deverá ser anexada no formulário de inscrição, ressaltando que o currículo deverá ser entregue em um único arquivo pdf e o vídeo de apresentação deverá ser online, e o link do mesmo enviado via formulário. **(Link para acesso ao formulário: <https://forms.gle/RbN2q5ayDCftn2USA>)**

## 5. PROCESSO SELETIVO

5.1 Número de vagas: 06

5.2 Critérios de seleção

- a) A seleção será realizada por meio de quatro etapas abaixo descritas, as quais são eliminatórias.

### I Análise do Currículo e Análise do Vídeo de Apresentação

Na primeira etapa será realizada uma Análise do Currículo, sendo consideradas apenas as atividades que apresentam documentação comprobatória e tenham sido realizadas após o ingresso na universidade, sendo que cada atividade será pontuada de acordo com o estabelecido pela comissão realizadora do processo.

À maior nota será atribuída nota 10, sendo as demais normalizadas.

No vídeo de apresentação será avaliado a assiduidade dos participantes, assim como a vontade de participar do projetos, seu histórico na universidade, entre outros.

Todos os critérios serão avaliados de 0 a 10.

Nota final desta etapa será calculada conforme a equação abaixo:

$$\text{Nota da primeira etapa} = (\text{análise do currículo} + \text{análise do vídeo de apresentação}) / 2$$

Observação: Serão aprovados nesta etapas os **20** participantes que possuírem melhores classificação geral.

## **II Dinâmica de grupo**

Serão utilizados como critérios para avaliação do candidato na dinâmica: liderança, resiliência, flexibilidade, trabalho em equipe, criatividade e inovação, pró-atividade, relacionamento interpessoal, capacidade de assumir riscos e gerenciamento de tempo.

A comissão do processo seletivo contará com o apoio de um profissional da área de psicologia para definir se o candidato possui, ou não, o perfil adequado para o programa e se suas intenções são condizentes com a filosofia do grupo UniSWE. Sendo assim, essa etapa também será pontuada, de acordo com os critérios estabelecidos, fornecendo uma classificação geral dos participantes.

A dinâmica terá valor de 10 pontos.

Observação: Serão aprovados nesta etapas os **15** participantes que possuírem melhores classificação geral.

## **III UFU on Call**

Nesta etapa será realizada uma entrevista por telefone com os aprovados das etapas anteriores, serão utilizados como critérios para avaliação do candidato: o perfil acadêmico, identificação e conhecimento da filosofia do programa, disponibilidade de tempo, desenvoltura e capacidade de comunicação, capacidade de expor suas ideias de maneira clara, objetiva e consistente.

Essa etapa também será pontuada, de acordo com os critérios estabelecidos, fornecendo uma classificação geral dos participantes.

A entrevista terá valor de 10 pontos.

Observação: Serão aprovados nesta etapa os **10** participantes que possuírem melhores classificação geral.

Os 10 participantes aprovados na etapa anterior (UFU on Call) irão realizar uma visita à fábrica da John Deere em Catalão, onde realizarão uma entrevista, entenderão mais sobre o programa e participarão de alguns eventos organizados no dia.

## **6. COMISSÃO DE SELEÇÃO**

6.1 A Comissão de Seleção será composta por membros do grupo PETMEC e da tutora do grupo, profissionais que trabalham na John Deere de Catalão e estão envolvidos com o projeto, além de 1 profissional da área de psicologia, os quais serão responsáveis pela avaliação dos candidatos em todas as etapas do processo seletivo, de acordo com a descrição no item 5.

## **7. RESULTADO DA SELEÇÃO**

7.1 Os resultados serão divulgados via e-mail dos participantes.

7.2 Para eventual recurso, o candidato deverá requerer por escrito à Comissão de Seleção (através do e-mail: [inscricao.uniswe@gmail.com](mailto:inscricao.uniswe@gmail.com) ) em até um dia útil após a divulgação dos resultados.

## **8. CRONOGRAMA DA SELEÇÃO**

<b>Término do Prazo de Inscrição</b>	<b>07/10/2019</b>
<b>Resultado de Análise de Currículos e dos Vídeos de Apresentação</b>	<b>17/10/2019</b>
<b>Dinâmica de Grupos</b>	<b>24/10/2019</b>
<b>Resultado Dinâmica de Grupos</b>	<b>29/10/2019</b>
<b>UFU on Call</b>	<b>1/11/201 - 5/11/2019</b>
<b>Resultado UFU on Call</b>	<b>10/11/2019</b>
<b>Receber as finalistas na Fábrica e realizar uma entrevista presencial</b>	<b>11/11/2019</b>
<b>Divulgação das aprovadas</b>	<b>14/11/2019</b>